



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปงยางคก โทร ๐ ๕๔ ๓๖๗๕๒๐ ต่อ ๑๓

ที่ ลป ๕๕๖๐๑ / - วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้องค์กรเป็นสุข
ภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศบาลตำบลปงยางคก

ตามแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง :High - Potentiated localAssessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้การบริหารบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้องค์กรเป็นสุข ภาวะ (Happy Workplace) ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Happy body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง นั้น

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปงยางคก จึงขอรายงานผลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้องค์กรเป็นสุข ภาวะ (Happy Workplace) และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปงยางคก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพิชญา ศรีสุวรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลปงยางคก

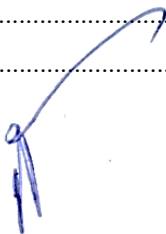
- เพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ต่อไป

(นางวรัญญา แสนทอน)
รองปลัดเทศบาลตำบลปงยางคก

/ความเห็นของปลัด...

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลปรางค์

.....
.....



(นายสุธรรม กิติธนะ)
ปลัดเทศบาลตำบลปรางค์

ทราบ



(นายย้าย ฮาวคำฟู)
นายกเทศมนตรีตำบลปรางค์



เทศบาลตำบลปายangk เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) กล่าวคือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กร เพื่อให้ องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นการจัดการองค์กร โดยเน้นการจัดการ "คน" เป็นหลัก ใช้ความสุขแปดประการ (แนวคิด Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหาร จัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การ รับผิดชอบต่อสังคมเป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต

ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิตภายในองค์กร ประกอบด้วย

๑. **Happy Body (สุขภาพดี)** ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ ซึ่งมาจากการที่รู้จักใช้ชีวิต รู้จัก กิน รู้จักนอน รู้จักออกกำลังกาย งดเหล้าบุหรี่และอบายมุขทั้งปวง ชีวิตมีความสุขพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่ จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. **Happy Heart (น้ำใจงาม)** ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร มีน้ำใจเอื้ออาทร ต่อกัน รู้จัก การให้อภัย ยอมรับผิดชอบและปรับปรุงตัว เพราะคนเราอยู่ตัวคนเดียวในโลกนี้ไม่ได้ ต้องรู้จักแบ่งปันอย่าง เหมาะสม

๓. **Happy Society (สังคมดี)** ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวปรองดองกัน ทำงานเป็นระบบทีม (Teamwork) เพื่อให้เกิดสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีตามมา

๔. **Happy Relax (ผ่อนคลาย)** ส่งเสริมให้รู้จักผ่อนคลายและปล่อยวางต่อสิ่งต่างๆ เพื่อลดความกดดัน หากทำงานเครียดก็ต้องมีวิธีผ่อนคลายในการทำงาน เช่น การลาพักผ่อน การลุกจากโต๊ะทำงานเพื่อพักสมอง การนั่งไต่ต้นไม้ในสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย หรือแม้แต่ชีวิตส่วนตัวก็ต้องรู้จักผ่อนคลายให้เหมาะสม เพราะ ความเครียดจะส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายใจและประสิทธิภาพในการทำงาน

๕. **Happy Brain (หาความรู้)** ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ไม่ว่าจะเป็นการ อบรมหลักสูตรต่างๆ การพัฒนาด้วยตนเอง หรือการถ่ายทอดความรู้กันภายในองค์กร โดยการพัฒนาตนเอง อย่าง สม่าเสมอเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันที่ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น

๖. **Happy Soul (ทางสงบ)** ส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีความศรัทธาในศาสนา และมี ศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีที่พึงปรารถนา

๗. **Happy Money (ปลอดภัย)** ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ปลุกฝังนิสัยอดออม ไม่ใช้จ่ายสุรุ่ยสุร่าย ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. **Happy Family (ครอบครัวดี)** ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัวครอบครัวดีเป็นพื้นฐานของชีวิตดี เกิดกำลังใจที่ดีในการทำงาน เหมือนเป็นภูมิคุ้มกันที่ช่วยให้เผชิญกับอนาคตหรืออุปสรรคในชีวิตได้



ผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลปายangk

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

เทศบาลตำบลปายangk สนับสนุนการออกกำลังกาย เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ปราศจากโรคร้ายไข้เจ็บ โดยออกกำลังกายหลังเวลาเลิกงาน



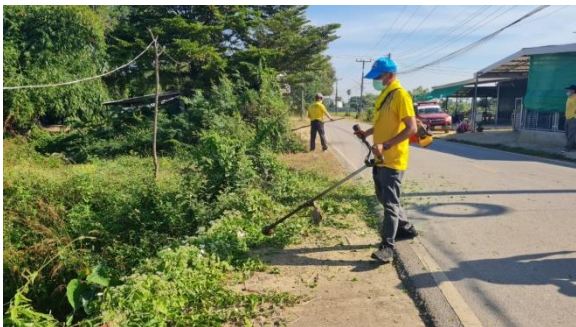
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

เทศบาลตำบลปายangkong ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร โดยการประชุมประจำเดือน
ปรึกษาหารือการปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมต่างๆ



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

ข้าราชการ พนักงาน ร่วมกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย ตักบาตร กิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมจิตอาสา





๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

เทศบาลตำบลปรางค์กู่ จัดสภาพแวดล้อมบริเวณสำนักงานให้มีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่และผ่อนคลาย



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

เทศบาลตำบลปายangk ส่งเสริมให้บุคลากร ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ ฝึกอบรม
เพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ตามระเบียบและกฎหมาย



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการต่อต้านการทุจริต มอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นขวัญกำลังใจบุคลากรในหน่วยงาน กองคลัง “ด้านบริการเป็นเลิศ”



๗. Happy Money การส่งเสริมการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

เทศบาลตำบลปงยางคก ส่งเสริมการออมเงินและการวางแผนในการใช้จ่าย ตั้งกลุ่มออมทรัพย์เทศบาลตำบลปงยางคก โดยผู้สมัครสามารถเข้าร่วมการออมเงินด้วยความสมัครใจ ทุกสิ้นปีมีการประชุมสมาชิกฯ มีเงินปันผล และจับของรางวัล

เลขที่.....

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการพนักงาน/ลูกจ้าง เทศบาลตำบลปงยางคก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงาน/ลูกจ้างเทศบาลตำบลปงยางคก

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....ได้ทราบข้อความในหลักเกณฑ์ของกองทุนโดยตลอดแล้วและเห็นชอบในวัตถุประสงค์ของกองทุน จึงขอสมัครเป็นสมาชิกของกองทุน และขอให้ถ้อยคำเป็นหลักฐาน ดังต่อไปนี้

1. ข้าพเจ้าได้เป็นสมาชิก ในขั้นนี้ข้าพเจ้าขอแสดงความจำนงส่งเงินค่าหุ้นแรกเข้าต่อกองทุน
จำนวน.....หุ้น มูลค่าหุ้นๆ ละ.....100.-.....บาท รวมเป็นจำนวนเงิน.....บาท
(.....) และส่งหุ้นรายเดือนในอัตราเดือนละ.....บาท
(.....)

2. ถ้าข้าพเจ้าได้เป็นสมาชิก ข้าพเจ้ายินยอมและขอร้องให้ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่จ่ายเงินได้รายเดือนของข้าพเจ้า หักเงินค่าหุ้นรายเดือนซึ่งข้าพเจ้าต้องส่งต่อกองทุน จากเงินได้รายเดือนของข้าพเจ้าเมื่อจ่ายเพื่อส่งต่อกองทุน

3. ถ้าข้าพเจ้าไม่สามารถจัดการในประโยชน์นี้ได้ ข้าพเจ้าขอมอบให้.....

4. ถ้าข้าพเจ้าได้เป็นสมาชิกกองทุนแล้ว จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และมติของคณะกรรมการกองทุนทุกประการ

5. ข้าพเจ้าได้จ่ายค่าธรรมเนียมแรกเข้าเป็นจำนวนเงิน 10 บาท

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

เขียนที่ สำนักงานเทศบาลตำบลปงยางคก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นายกิตติกร แก้วคำฟู ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานเทศบาลตำบลปงยางคก
ขอรับรองว่า.....ผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์
ของกองทุน และสมควรรับเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนที่จะตั้งขึ้นนี้ได้

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง/ประธาน

(นายกิตติกร แก้วคำฟู)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

กองทุนสวัสดิการพนักงานลูกจ้างเทศบาล ตำบลปายangk
หมู่ที่ 9 ตำบลปายangk อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง
52190

28 พฤศจิกายน 2566

เรื่อง ผู้มีอำนาจถอนเงินเปลี่ยนชื่อและนามสกุล

เรียน ผู้จัดการ ธกส. สาขาห้างฉัตร

กองทุนสวัสดิการพนักงานลูกจ้างเทศบาล ตำบลปายangk อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ได้เปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ เลขที่บัญชี 020137568693 ชื่อบัญชี กองทุนสวัสดิการพนักงานลูกจ้างเทศบาล ตำบลปายangk ผู้มีอำนาจถอนเงิน คือ

1. นางอรุณจิตา พรหมเวียง
2. นางภัทรทิกา ใจปิ่นดา
3. นางสาววรรณพรณ เขื่อนคำแสน

โดยเงื่อนไขในการสั่งจ่าย คือ บุคคลลำดับที่ 1, 2 และ 3 ลงนามด้วยทุกครั้ง และปัจจุบัน ผู้มีอำนาจถอนเงินเปลี่ยนชื่อและนามสกุล คือ

1. นางภัทรทิกา ใจปิ่นดา เป็น นางสาวภัทรทิกา ปาลิ่งห์

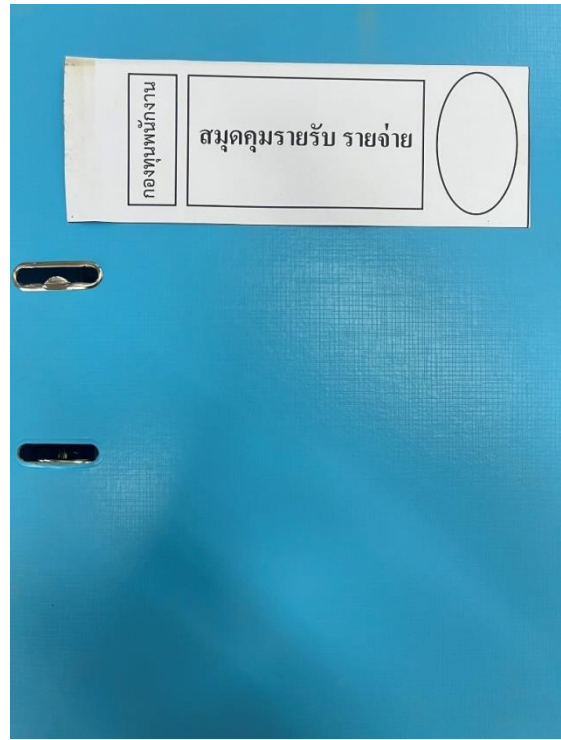
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายกิตติกร แก้วคำฟู)

ประธานกองทุนสวัสดิการพนักงานลูกจ้างเทศบาล
เทศบาลตำบลปายangk



๙. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

เทศบาลตำบลปรางค์กู่ ส่งเสริมสถาบันครอบครัวของข้าราชการ พนักงาน ร่วมแสดงความยินดีกับครอบครัวของข้าราชการ พนักงานที่ให้กำเนิดบุตร ทำบุญขึ้นบ้านใหม่ ประเพณีรดน้ำดำหัว ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกในครอบครัวของเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปรางค์กู่ในกิจกรรมโครงการต่างๆ

